

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

| 評 估 項 目                                                        | 運作情形(註)     |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 與上市上櫃公司永續發展實務<br>守則差異情形及原因 |            |           |    |             |                          |       |
|----------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------|-----------|----|-------------|--------------------------|-------|
|                                                                | 是           | 否                        | 摘要說明                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                            |            |           |    |             |                          |       |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ | √           |                          | <p>本公司為落實企業永續經營，成立永續發展小組。由董事長指派總召集人召開永續發展會議，並廣邀各部門主管、各階層員工與外部專業顧問團隊與會進行討論。</p> <p>永續發展小組成員包含總召集人、副召集人及部門主管擔任任務小組負責人，並設置執行秘書，協助總召集人及副召集人規劃永續發展政策與推行工作。為加強資源整合並提高永續發展政策落實效率，每年至少召開一次例行會議，向董事長及董事會報告執行進度與結果。</p> <p>112 年度共召開 3 次永續發展會議，議案內容包含(1)永續發展小組之成立；(2)依經濟、社會及環境面討論永續目標；(3)永續相關重大議題之決定。</p> | 無重大差異                      |            |           |    |             |                          |       |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策與策略？       | √           |                          | <p>為確保公司之永續經營及穩定發展，公司積極在之環境、社會及公司治理議題擬定相關之策略，並在企業的經營理念加入社會責任精神，期許道德放在獲利之上，對客戶服務也會更真心服務以對，善盡企業社會責任。</p> <table><tr><th>重大<br/>議題</th><th>風險評估<br/>項目</th><th>風險管理政策或策略</th></tr><tr><td>環境</td><td>環境衝擊<br/>及管理</td><td>1. 汰舊耗能設備，有效降低製程上能源的耗用，並</td></tr></table>                               | 重大<br>議題                   | 風險評估<br>項目 | 風險管理政策或策略 | 環境 | 環境衝擊<br>及管理 | 1. 汰舊耗能設備，有效降低製程上能源的耗用，並 | 無重大差異 |
| 重大<br>議題                                                       | 風險評估<br>項目  | 風險管理政策或策略                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                            |            |           |    |             |                          |       |
| 環境                                                             | 環境衝擊<br>及管理 | 1. 汰舊耗能設備，有效降低製程上能源的耗用，並 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                            |            |           |    |             |                          |       |

| 評 估 項 目 | 運作情形(註) |   |          |    |                                                                                             | 與上市上櫃公司永續發展實務<br>守則差異情形及原因 |                                        |
|---------|---------|---|----------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|
|         | 是       | 否 | 摘要說明     |    |                                                                                             |                            |                                        |
|         |         |   |          |    | 更新廢水處理系統，顯著降低汙染的排放與對環境所造成的影響。<br>2. 依據 ISO14064-1 定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據盤查結果，持續執行減碳措施。 |                            |                                        |
|         |         |   |          | 社會 | 職業安全                                                                                        |                            | 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工自我安全管理能力及緊急應變能力。 |
|         |         |   | 公司<br>治理 |    | 法令遵循                                                                                        |                            | 本公司以誠信經營為原則，落實內部控制機制並加強員工法令遵循的意識。      |
|         |         |   |          |    | 強化董事<br>職能                                                                                  |                            | 規劃董事參與外部公司治理相關課程，並為董事投保董事責任險提供保障。      |
|         |         |   |          |    | 利害關係<br>人溝通                                                                                 |                            | 本公司設置發言人、投資人信箱等各種溝通管道，期望與利害關係人建立良好的溝通。 |

| 評 估 項 目                                    | 運作情形(註) |   |                                                                                                                                                                     | 與上市上櫃公司永續發展實務<br>守則差異情形及原因        |
|--------------------------------------------|---------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|                                            | 是       | 否 | 摘要說明                                                                                                                                                                |                                   |
| 三、環境議題                                     |         |   |                                                                                                                                                                     |                                   |
| (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？                 |         | √ | (一) 本公司為製造業，目前尚致力於建立合適之營運活動及內部辦公環境管理，盡力達成節能及永續發展的目標。                                                                                                                | (一) 永續發展小組擬研議建立環境管理制度，未來並依法令規定辦理。 |
| (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？       | √       |   | (二) 本公司屬於傳統製造業，主要以生產不銹鋼捲為主，在製程中所產生之不銹鋼廢料，皆集中回收並交由合格之下游廠商處理。<br>並積極推動能源減量措施，汰舊耗能設備並更換節能設備，製造上可回收使用的物料也盡可能回收使用，並積極創造製造過程減少汙染及尋求廢棄物減量，也更新汙水處理系統降低環境汙染。                 | (二) 無重大差異                         |
| (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ | √       |   | (三) 鑒於氣候變遷影響巨大，本公司持續推動節能減碳政策：現場以電動機車做為代步工具、更換省電燈泡、鼓勵員工使用環保餐具及使用雙面列印或回收紙列印，也在公司空地種植樹木，擴大綠地覆蓋率。<br>另外透過日常對員工之教育宣導及環保節能廢物再利用之宣導，致力於節能減碳之推動。本公司要求員工隨手關燈、善用廢紙及電子化，以節省能源。 | (三) 無重大差異                         |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體   | √       |   | (四) 本公司為善盡地球公民與企業社會責任，致力推動節能減碳，未來仍將持續推動建立組織盤查溫室                                                                                                                     | (四) 無重大差異                         |

| 評 估 項 目             | 運作情形(註)               |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 與上市上櫃公司永續發展實務<br>守則差異情形及原因 |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
|---------------------|-----------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------|-------|--------|-------|--------|----|-----------|-------|---------|-------|--------|----|----------------|-------|-------|-------|-------|--|
|                     | 是                     | 否 | 摘要說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ |                       |   | <p>氣體管理系統及溫室氣體減量政策。</p> <p>本公司過去兩年統計之用水量及廢棄物總重量暨用電量：</p> <p><u>1. 最近兩年用水量：</u></p> <table><tr><th>年度</th><th>總用水量(m<sup>3</sup>)</th></tr><tr><td>111 年</td><td>30,858</td></tr><tr><td>112 年</td><td>29,886</td></tr></table> <p><u>2. 最近兩年廢棄物產出量：</u></p> <table><tr><th>年度</th><th>非有害廢棄物(噸)</th></tr><tr><td>111 年</td><td>1213.49</td></tr><tr><td>112 年</td><td>804.45</td></tr></table> <p>(本公司無產出有害廢棄物，非有害廢棄物包含：D 類-一般事業廢棄物和 R 類-公告再利用之廢棄物。112 年 D 類：481.19 噸、R 類：323.26 噸，D 類及 R 類合計共：804.45 噸)</p> <p>本公司 110 年更新回收系統，將製程中的氫氟酸回收再循環使用，使製程廢棄物產出量大幅下降，降幅超過 58%。</p> <p><u>3. 最近兩年用電力使用碳排放量：</u></p> <table><tr><th>年度</th><th>排放量（公噸 CO2e/年）</th></tr><tr><td>111 年</td><td>5,103</td></tr><tr><td>112 年</td><td>4,343</td></tr></table> | 年度                         | 總用水量(m <sup>3</sup> ) | 111 年 | 30,858 | 112 年 | 29,886 | 年度 | 非有害廢棄物(噸) | 111 年 | 1213.49 | 112 年 | 804.45 | 年度 | 排放量（公噸 CO2e/年） | 111 年 | 5,103 | 112 年 | 4,343 |  |
| 年度                  | 總用水量(m <sup>3</sup> ) |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 111 年               | 30,858                |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 112 年               | 29,886                |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 年度                  | 非有害廢棄物(噸)             |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 111 年               | 1213.49               |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 112 年               | 804.45                |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 年度                  | 排放量（公噸 CO2e/年）        |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 111 年               | 5,103                 |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |
| 112 年               | 4,343                 |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                            |                       |       |        |       |        |    |           |       |         |       |        |    |                |       |       |       |       |  |

| 評 估 項 目                                               | 運作情形(註)                                                    |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 與上市上櫃公司永續發展實務<br>守則差異情形及原因 |      |                              |                                                   |                     |                                                            |                              |                                |           |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------|------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------|
|                                                       | 是                                                          | 否 | 摘要說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                            |      |                              |                                                   |                     |                                                            |                              |                                |           |
| 四、社會議題<br><br>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，<br>制定相關之管理政策與程序？ | √                                                          |   | <div>(一)本公司依照勞動基準法等相關法令規定執行，<br/>並建立相關申訴管道保障員工權益。<br/><br/>基於尊重國際公認之基本人權，本公司嚴格遵<br/>守就業服務法第五條並協助員工維持身心健康及工<br/>作生活平衡，提供安全與健康之工作環境及禁止強<br/>迫超時勞動。<br/><br/>本公司人員招募亦遵照法規要求，從未僱用童<br/>工從事工作，對於薪資、福利、考核與晉升機會皆<br/>不因性別、族群或結婚生育而有不同等之對待。<br/>本公司人權管理政策及實施方案如下：</div> <table><tr><th>人權管理政策</th><th>實施方案</th></tr><tr><td>1. 協助員工維持身心<br/>健康及工作生活平<br/>衡</td><td>* 中午休息 1 小時，給<br/>予同仁充分休息時間。<br/>* 廠護定期追蹤員工<br/>身體狀況</td></tr><tr><td>2. 提供安全與健康之<br/>工作環境</td><td>* 現場環境定期清<br/>潔，相關機具設備及消<br/>防設備定期維修檢<br/>查；危險區域均有標示<br/>區域範圍。</td></tr><tr><td>3. 禁止強迫超時勞<br/>動，遵守政府勞動<br/>法令</td><td>* 落實休假制度，鼓勵<br/>員工注重工作與生活<br/>平衡</td></tr></table> | 人權管理政策                     | 實施方案 | 1. 協助員工維持身心<br>健康及工作生活平<br>衡 | * 中午休息 1 小時，給<br>予同仁充分休息時間。<br>* 廠護定期追蹤員工<br>身體狀況 | 2. 提供安全與健康之<br>工作環境 | * 現場環境定期清<br>潔，相關機具設備及消<br>防設備定期維修檢<br>查；危險區域均有標示<br>區域範圍。 | 3. 禁止強迫超時勞<br>動，遵守政府勞動<br>法令 | * 落實休假制度，鼓勵<br>員工注重工作與生活<br>平衡 | (一) 無重大差異 |
| 人權管理政策                                                | 實施方案                                                       |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                            |      |                              |                                                   |                     |                                                            |                              |                                |           |
| 1. 協助員工維持身心<br>健康及工作生活平<br>衡                          | * 中午休息 1 小時，給<br>予同仁充分休息時間。<br>* 廠護定期追蹤員工<br>身體狀況          |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                            |      |                              |                                                   |                     |                                                            |                              |                                |           |
| 2. 提供安全與健康之<br>工作環境                                   | * 現場環境定期清<br>潔，相關機具設備及消<br>防設備定期維修檢<br>查；危險區域均有標示<br>區域範圍。 |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                            |      |                              |                                                   |                     |                                                            |                              |                                |           |
| 3. 禁止強迫超時勞<br>動，遵守政府勞動<br>法令                          | * 落實休假制度，鼓勵<br>員工注重工作與生活<br>平衡                             |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                            |      |                              |                                                   |                     |                                                            |                              |                                |           |

| 評 估 項 目                                                 | 運作情形(註) |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 與上市上櫃公司永續發展實務<br>守則差異情形及原因 |
|---------------------------------------------------------|---------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                         | 是       | 否 | 摘要說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                            |
| (二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ | √       |   | <p>(二)本公司休假均比照勞基法，薪酬部份訂有薪資管理辦法、專技津貼管理辦法、獎勵性薪資、員工績效考核辦法。目前實施方案如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 員工享有生理假、產假(陪產假)、育嬰及重大傷病留職停薪、家庭照顧假等福利並落實薪酬僱用條件、訓練與升遷之平等。</li> <li>2. 公司設有職工福利委員會，每年提供，提供同仁各項福利，如：生日禮金、員工旅遊補助、結婚生育喪葬津貼等。</li> <li>3. 實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會。112 年度女性職員平均占比約 20%。</li> <li>4. 本公司薪酬方面依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪，以維持整體薪酬競爭力。112 年本公司主管職與非主管職，無做年度調薪。</li> </ol> | (二) 無重大差異                  |
| (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？                 | √       |   | <p>(三)本公司設有工安室，另依法制定「工作環境與安全管理程序」及勞工安全衛生等守則，明定作業環境之整潔、環境安全之維護、制定生產機械操作安全規範、定期實施同仁安全衛生教育訓練。</p> <p>本公司依相關勞工安全衛生法令規定，進行廠區與辦公室工作環境之維護與督導，並定期辦理員工健康檢查。</p> <p>本公司提供員工安全健康之工作場所，於辦公</p>                                                                                                                                                                                                   | (三) 無重大差異                  |

| 評 估 項 目                                                    | 運作情形(註) |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 與上市上櫃公司永續發展實務<br>守則差異情形及原因 |
|------------------------------------------------------------|---------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
|                                                            | 是       | 否 | 摘要說明                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                            |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？                                | ✓       |   | <p>室設有中央空調系統、現場工作環境較悶熱之場所亦設置工業用扇，並提供充足的照明設備，設置緊急逃生路線及出口，備有消防設施並定期舉行消防演練、定期清潔工作環境及進行水質檢測。較大型之機具設備，提醒員工確實落實每日檢點，以保障員工之安全。</p> <p>為保障勞工免於作業場所中有害物的危害，提供勞工健康舒適的工作環境，每年均執行作業環境監測，作為瞭解工作人員的暴露實態。</p> <p>112 年度職業事故傷害共：1 件，人數：1 人，占員工總人數之比例：1.47%。</p> <p>相關改善措施：加強宣導人員作業時務必使用安全防護器具，禁止危險行為；並請其作業前確認設備的安全狀態，務必遵守工作時的安全作業方法。</p> <p>112 年度無發生火災之情事。</p> | (四) 無重大差異                  |
| (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消 | ✓       |   | <p>(四)本公司為使員工具備專業素養與發展優勢，除了新人訓練外，另每年不定期舉辦內部訓練課程與派外接受專業訓練。並致力於建立完善之福利政策且規劃多元之教育訓練課程，以提昇員工之職涯能力。</p> <p>(五) 本公司訂有「個人資料管理保護辦法」及「客戶申訴辦法」維護客戶權益。</p> <p>1. 於提供銷售服務時，對於客戶之個人資訊，</p>                                                                                                                                                                   | (五) 無重大差異                  |

| 評 估 項 目                                                                               | 運作情形(註) |   |                                                                                                                                                                                                  | 與上市上櫃公司永續發展實務<br>守則差異情形及原因    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
|                                                                                       | 是       | 否 | 摘要說明                                                                                                                                                                                             |                               |
| <p>費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p> |         | √ | <p>進行依法保密。</p> <p>2. 依據合約規定，銷售之產品，皆有其客訴期。客戶可透過電話、電子郵件及本公司網站反映問題，並由相關專人回覆客戶的問題解答或申訴處理各項申請的服務。</p> <p>(六) 本公司尚未訂定供應商管理政策。</p>                                                                      | <p>(六) 未來將依公司發展需要及法令規定辦理。</p> |
| <p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編制永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>        | √       |   | <p>本公司已於 112 年參照國際通用報告書編製準則發佈永續報告書並公開於公司網站(<a href="http://www.csssc.com.tw/tw/2022ESG_report.pdf">http://www.csssc.com.tw/tw/2022ESG_report.pdf</a>)。報告書目前尚未取得第三方驗證單位之確信，未來將依公司發展需要及法令規定辦理。</p> | <p>無重大差異</p>                  |
| <p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：<br/>本公司永續發展實務守則之規章研議中。</p>   |         |   |                                                                                                                                                                                                  |                               |
| <p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。</p>                                                    |         |   |                                                                                                                                                                                                  |                               |